

## Vederlagsrapport for direktion og bestyrelse

I henhold til § 107, stk. 6, i lov nr. 1155 af 08.06.2021 om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter med senere ændringer, skal SRV Capital offentliggøre det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen. For regnskabsårene 2020-2023 fordeler vederlaget sig således:

	2020	2021	2022	2023
Bestyrelsesformand, Mads G. Jakobsen	22.500	52.500	75.500	60.000
Bestyrelsesmedlem, Thomas Rudbeck	15.000	35.000	50.000	40.000
Bestyrelsesmedlem, Lars Ohnemus	15.000	35.000	50.000	40.000
CEO, Erik Bo Hansen	905,35	17.660,52	604.524,72	1.150.660,52
CIO, Torben Pedersen	4.526,75	18.232,92	906.097,12	971.232,92
Total	57.932,10	158.393,44	1.685.621,84	2.261.893,44

Ovenstående vederlag er baseret på den samlede aflønning til direktion og bestyrelsen.

Bestyrelsen påser, at aflønningen til direktionen er i overensstemmelse med de overordnede mål, som de er beskrevet i lønpolitikken ligesom bestyrelsens aflønning godkendes af generalforsamlingen.

Bestyrelsen, ønsker at tilsikre, at Fondsmæglerselskabet SRV Capital A/S (herefter selskabet) til enhver tid tilfredsstiller relevant lovgivning på området, herunder at aflønning er i overensstemmelse med en sund og effektiv risikostyring, og udformes således at der ikke opstår interessekonflikter i relation til selskabets kunder.

### Direktionen

Direktionens aflønning bliver fastsat på et niveau, der dels afspejler kravene til direktionen, og er konkurrencedygtig i forhold til gældende markedsvilkår. I selskabets opstartsfasen accepteres dog en reduktion relativt til en markedskonform aflønning.

Direktionen bliver aflønnet med fast løn, og der er for nuværende ikke mulighed for at optjene variabel løn.

.....

Selskabet skal iht. til Bekendtgørelse nr. 1242 af 10/06/2021 Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder<sup>1)</sup> angive det samlede vederlag for ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, men kan jf. stk. 3 undlade dette, hvis oplysningskravet indebærer, at der gives oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn. Selskabet anvender denne undtagelsesbestemmelse.

København 07.05 – 2024