

Vederlagsrapport for direktion og bestyrelse

I henhold til § 107, stk. 6, i lov nr. 1155 af 08.06.2021 om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter med senere ændringer, skal SRV Capital offentliggøre det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen. For regnskabsårene 2021-2025 fordeles vederlaget sig således:

	2021	2022	2023	2024	2025
Bestyrelsesformand, Mads G. Jakobsen	52.500	75.000	60.000	90.000	120.000
Bestyrelsesmedlem, Thomas Rudbeck	35.000	50.000	40.000	60.000	80.000
Bestyrelsesmedlem, Lars Ohnemus	35.000	50.000	40.000	60.000	80.000
CEO, Erik Bo Hansen	17.660,52	604.524,72	1.150.660,52	2.406.000	2.884.920
CIO, Torben Pedersen	18.232,92	906.097,12	971.232,92	2.106.000	2.696.400
Total	158.393,44	1.685.621,84	2.261.893,44	4.722.000	5.861.320

Ovenstående vederlag er baseret på den samlede aflønning til direktion og bestyrelsen.

Bestyrelsen påser, at aflønningen til direktionen er i overensstemmelse med de overordnede mål, som de er beskrevet i lønpolitikken ligesom bestyrelsens aflønning godkendes af generalforsamlingen.

Bestyrelsen, ønsker at tilsikre, at Fondsmæglerselskabet SRV Capital A/S (herefter selskabet) til enhver tid tilfredsstiller relevant lovgivning på området, herunder at aflønning er i overensstemmelse med en sund og effektiv risikostyring, og udformes således at der ikke opstår interessekonflikter i relation til selskabets kunder.

Direktionen

Direktionens aflønning bliver fastsat på et niveau, der dels afspejler kravene til direktionen, og er konkurrencedygtig i forhold til gældende markedsvilkår. I selskabets opstartsfase accepteres dog en reduktion relativt til en markedskonform aflønning.

Direktionen bliver aflønnet med fast løn, og der er ikke mulighed for at optjene variabel løn.

.....

Selskabet skal iht. til Bekendtgørelse nr. 1242 af 10/06/2021 Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder¹⁾ angive det samlede vederlag for ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, men kan jf. stk. 3 undlade dette, hvis oplysningskravet indebærer, at der gives oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn. Selskabet anvender denne undtagelsesbestemmelse.

København 16.02.2026